L'impegno della nostra azienda nel plasmare un ambiente di lavoro permeato dai valori di equità, rispetto e opportunità universale ci conduce a comprendere che la parità di genere non è soltanto un principio, ma un fondamento cruciale per il nostro successo collettivo.

L'obiettivo di parità di genere e empowerment femminile non è solo una direzione strategica, ma una realtà tangibile che guida la nostra affermazione aziendale verso nuovi orizzonti. Ci impegniamo a fornire supporto concreto attraverso politiche di promozione dell'equità salariale, iniziative di sviluppo professionale specifiche e programmi che favoriscano un ambiente di lavoro inclusivo. L'azienda si propone di essere un luogo in cui ogni individuo, indipendentemente dal genere, trovi sostegno e riconoscimento, valorizzando talenti e prospettive diverse.

Aree di Intervento

- **Cultura e Strategia**: Sviluppare una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità di genere come elemento chiave per l'innovazione e la crescita. Integrare la parità di genere nella strategia aziendale per garantire che sia un obiettivo prioritario.
- **Governance**: Garantire la parità nei processi decisionali attraverso monitoraggi regolari.
- **Processi HR**: Strutturare pratiche di gestione risorse umane trasparenti e senza discriminazioni.
- **Opportunità:** Creare un ambiente in cui tutti gli individui abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, indipendentemente dal genere
- **Equità Remunerativa**: Applicare politiche salariali eque, monitorando regolarmente eventuali disparità.
- **Genitorialità**: Promuovere il bilanciamento tra vita lavorativa e personale con politiche flessibili come part-time e smart working e sostenere un ambiente comprensivo delle esigenze familiari.

Linee Guida Specifiche

- **Selezione e Assunzione**: Processi basati su criteri obiettivi, neutralità di genere, esclusione di domande invasive e monitoraggio della rappresentanza di genere.
- **Sviluppo della Carriera**: Opportunità di crescita basate sul merito e bilanciamento della leadership di genere, con accesso alle opportunità di sviluppo e formazione aperto a tutti, senza discriminazioni.
- **Prevenzione Abusi e Molestie**: Tolleranza zero per qualsiasi forma di comportamento inacettabile, misure preventive specifiche in risposta ai potenziali rischi individuati e canali di segnalazione protetti per garantire riservatezza e protezione delle persone segnalanti.
- **Comunicazione**: Uso di linguaggio inclusivo e neutro per promuovere un ambiente rispettoso delle differenze, con una rappresentazione equa nei materiali interni ed esterni.

Impegni Operativi

- Monitoraggio continuo delle politiche attuate.
- Coinvolgimento di tutti i livelli aziendali nella realizzazione degli obiettivi di parità.

Riepilogando, il nostro approccio mira a migliorare il benessere organizzativo e ad allineare l'azienda agli standard di eccellenza e innovazione, attraverso azioni concrete e valutazioni periodiche.

L'azienda si impegna a creare un ambiente che non solo celebra la diversità di genere, ma si adopera con fermezza per valorizzarla. Ciò implica un impegno concreto nella promozione dell'empowerment femminile, fornendo alle donne opportunità di crescita professionale, mentorship e accesso a risorse che le sostengano nel massimizzare il loro potenziale. Parallelamente, ci proponiamo di superare qualsiasi ostacolo che possa minare l'uguaglianza di opportunità tra i generi.

La valutazione di tali obiettivi da luogo così a un piano di miglioramento definito e verranno conseguentemente valutati e analizzati su base semestrale definendo i target e risorse specifiche per il raggiungimento di questi.

La presente politica è stata approvata dalla Direzione (CdA)

17/01/2025

Per la Direzione Aziendale